



БАТЛАН ХАМГААЛАХЫН ИХ СУРГУУЛИЙН ЗАХИРЛЫН ТУШААЛ

2015 оны 11 сарын 18 өдөр

Дугаар 4/262

Улаанбаатар хот

“БХИС-д багш болон эрдэм шинжилгээний ажилтан сонгон шалгаруулах журам” батлах тухай

“Боловсролын тухай” Монгол Улсын хуулийн 44 дүгээр зүйл, “Дээд боловсролын тухай” Монгол Улсын хуулийн 13 дугаар зүйл, Батлан хамгаалахын их сургуулийн дүрэм”-ийн 6.5.2, “Батлан хамгаалахын их сургуулийн Хөдөлмөрийн дотоод журам”-ын 3.6, 3.8 дахь заалтууд, Боловсрол, соёл, шинжлэх ухааны сайдын 2003 оны 139 дүгээр тушаалаар батлагдсан “Их, дээд сургууль, коллежийн багшийн албан тушаалын орон тоонд тавих нийтлэг шаардлага”-ын 1.2, Боловсрол, шинжлэх ухааны сайдын 2012 оны А/88 дугаар тушаалаар батлагдсан “Эрдэм шинжилгээний ажилтны зэрэг дэвийн тодорхойлолт, нийтлэг шаардлага, шалгуур үзүүлэлт”, Батлан хамгаалахын их сургуулийн Захирлын зөвлөлийн 2015 оны 6 дугаар хуралдааны шийдвэрийг үндэслэн ТУШААХ нь:

1. “БХИС-д багш болон эрдэм шинжилгээний ажилтан сонгон шалгаруулах журам”-ыг нэгдүгээр, комиссын бүрэлдэхүүнийг хоёрдугаар, сонгон шалгаруулалтын дүнгийн болон үнэлгээний хуудасны загварыг гуравдугаар хавсралтын ёсоор баталж, журмыг 2016 оны 01 дүгээр сарын 01-ний өдрөөс эхлэн дагаж мөрдсүгэй.

2. Энэ журам батлагдсантай холбогдуулан БХИС-ийн захирлын 2004 оны 60 дугаар тушаалаар батлагдсан “Багш, эрдэм шинжилгээний ажилтан сонгон шалгаруулж авах заавар”, 2012 оны А/145 дугаар тушаалаар батлагдсан “Гэрээт болон зөвлөх багшаар томилох журам”-уудыг тус тус хүчингүй болсонд тооцсугай.

3. Журмын хэрэгжилтэд хяналт тавьж, мөрдүүлэн ажиллахыг Сургалт хариуцсан дэд захирал хурандаа Д.Баасандамба, Батлан хамгаалах эрдэм шинжилгээний хүрээлэн /хурандаа Б.Мөнхсайхан/, Тамгын хэлтэс /хурандаа Θ.Батмөнх/-т тус тус даалгасугай.

ЗАХИРАЛ
ХОШУУЧ ГЕНЕРАЛ Я.ЧОИЖАМЦ



БХИС-ийн захирлын 2015 оны 11
дүгээр сарын 18-ний өдрийн дугаар
тушаалын нэгдүүрээр хавсралт

УКД0139

БХИС-Д БАГШ БОЛОН ЭРДЭМ ШИНЖИЛГЭЭНИЙ АЖИЛТАН СОНГОН ШАЛГАРУУЛАХ ЖУРАМ

НЭГ. НИЙТЛЭГ ҮНДЭСЛЭЛ

1.1 Энэхүү журмын зорилго нь Батлан хамгаалахын их сургууль (цаашид их сургууль гэх)-д тогтвортой, үр бүтээлтэй ажиллах эрдэмтэн, судлаач, багшлах хүний нөөцийг сонгон шалгаруулах, бүрдүүлэхтэй холбогдсон харилцааг зохицуулахад оршино.

1.2 БХИС-ийн үндсэн орон тооны энгийн багш, эрдэм шинжилгээний ажилтныг сонгон шалгаруулж авахад энэхүү журмыг заавал баримтлах ба цэргийн мэргэжлийн болон зөвлөх, гэрээт багшийг томилоход энэхүү журамд заагдсан шаардлагыг харгалзан шууд томилох эсхүл энэхүү журмын дагуу сонгон шалгаруулж болно.

ХОЁР. БАГШИД ТАВИГДАХ ШААРДЛАГА

2.1 Их сургуулийн багшид тавигдах ерөнхий шаардлага

БХИС-ийн багш нь “Дээд боловсролын тухай” Монгол Улсын хуулийн 13 дугаар зүйл болон Боловсрол, соёл, шинжлэх ухааны сайдын 2003 оны 193 дугаар тушаалаар батлагдсан “Их сургууль, дээд сургууль, коллежийн багшийн албан тушаалын орон тоонд тавих ерөнхий шаардлага”-ыг хангасан байна.

2.2 Их сургуулийн багшид тавигдах нийтлэг шаардлага

2.2.1 Профессор багш нь магистр, докторын зэрэгтэй, мэргэжлээрээ 9-өөс дээш жил ажилласан мэргэжлийн тэргүүлэх чиглэлийн, багшийн ёс зүйн шаардлыг ханган, үр бүтээлтэй ажилласан байхын зэрэгцээ дараах шаардлага хангасан байна.

а. Эрдэм шинжилгээний бүтээл туурвихын сацуу төсөлт ажил, эрдэм шинжилгээний хурал, семинар, удирдах зэрэгээр судалгааны ажлын менежментийг эзэмшисэн байх;

б. Багш нарыг шинэ мэдээллээр хангах, залуу багш, докторант, магистрантыг дагуулах буюу удирдах замаар тэднийг багшлах ур чадвар, эрдэм шинжилгээний ажлын арга барилд сургадаг байх;

в. Олон жилийн туршлагатай, магистр болон докторын зэрэгтэй байх;

г. Багшид тавих нийтлэг шаардлагыг бүрэн биелүүлдэг, бусдыг үлгэрлэн манлайлдаг байх;

д. Тэнхим, нэгж, хамт олныг удирдан зохион байгуулагч байх.

2.2.2 Дэд профессор багш нь магистр, докторын зэрэгтэй, мэргэжлээрээ 5-аас дээш жил ажилласан мэргэжлийн тэргүүлэх чиглэлийн, багшийн ёс зүйн шаардлыг ханган, үр бүтээлтэй ажилласан байхын зэрэгцээ дараах шаардлага хангасан байна.

- а. Эрдэм шинжилгээний бүтээл туурвихын сацуу төсөлт ажилд оролцдог, эрдэм шинжилгээний хурал семинар удирддаг байх;
- б. Залуу багш, докторант, магистрантыг дагуулах буюу удирдах замаар тэднийг багшлах ур чадвар, эрдэм шинжилгээний ажлын арга барилд сургадаг байх;
- в. Олон жилийн туршлагатай, магистр болон докторын зэрэгтэй байх.
- г. Багшид тавих нийтлэг шаардлагыг бүрэн биелүүлдэг, бусдыг үлгэрлэн дагуулдаг байх;
- д. Тэнхим, нэгж, хамт олныг удирдан зохион байгуулагч байх.

2.2.3 Ахлах багш нь мэргэжлийн чиглэлээрээ магистраас доошгүй, мэргэжлээрээ 2-аас дээш жил ажилласан мэргэжлийн болон арга зүйн зэрэгтэй, багшийн ёс зүйн шаардлыг ханган, үр бүтээлтэй ажилласан байхын зэрэгцээ дараах шаардлага хангасан байна.

- а. Тодорхой чиглэлээр судалгаа хийдэг, эрдэм шинжилгээний төсөлт ажил хурал, семинарт биечлэн оролцдог байх;
- б. Салбар нэгжийн хүрээнд сургалт, эрдэм шинжилгээний ажлыг чанартай гүйцэтгэдэг болохоо тодорхой үр дүнгээр харуулсан байх;
- в. Багшид тавих нийтлэг шаардлагыг бүрэн биелүүлдэг, бусдыг үлгэрлэн дагуулдаг байх.
- г. Сурган хүмүүжүүлэх үйл явц, оюутны төлөвшил, сурх арга барил хандлагыг зөв чиглүүлдэг байх.

2.2.4 Багш нь мэргэжлийн чиглэлээрээ магистраас доошгүй, мэргэжлээрээ 1-ээс дээш жил ажилласан, багшийн ёс зүйн шаардлыг ханган, үр бүтээлтэй ажилласан байхын зэрэгцээ дараах шаардлага хангасан байна.

- а. Тодорхой чиглэлээр судалгаа хийдэг, эрдэм шинжилгээний хурал, семинарт биечлэн оролцдог байх;
- б. Үндсэн нэгжийн хүрээнд сургалт, эрдэм шинжилгээний ажлыг чанартай гүйцэтгэдэг болохоо тодорхой үр дүнгээр харуулсан байх;
- в. Оюутны суралцах үйл явцыг зөв чиглүүлэх, зөвлөх чадвартай байх.

2.2.5 Дагалдан багш нь бакалаврын зэрэгтэй, мэргэжлээрээ 1-ээс доошгүй жил ажилласан, чиглэлийн, багшийн ёс зүйн шаардлыг ханган, үр бүтээлтэй ажилласан байхын зэрэгцээ дараах шаардлага хангасан байна.

- а. Тодорхой чиглэлээр судалгаа хийх бэлтгэлтэй байх;
- б. Оюутаны суурь буюу дадлага хичээлийг албан ёсны удирдагчийн зөвлөмжийн дагуу чанарын өндөр түвшинд заадаг байх;
- в. Үндсэн нэгжийн хүрээнд сургалт, эрдэм шинжилгээний ажлыг цаашил чанартай гүйцэтгэдэг болохоо тодорхой үр дүнгээр харуулдаг байх;
- г. Мэргэжлээрээ болон боловсрол судлалын чиглэлээр бакалавраас доошгүй дээд боловсролын зэрэгтэй, баклаврын зэргийн дипломын мэргэжлийн хичээлийн дүн сайнаас дээш буюу "В"-ээс доошгүй үнэлгээтэй байх.

2.3 Дээрхи багшид тавигдах нийтлэг шаардлагаас гадна БХИС-ийн цэргийн мэргэжлийн багш нарт дараах тусгай шаардлага тавигдана. Үнд:

2.3.1 Батлан хамгаалах удирдлагын академийн цэргийн мэргэжлийн баати нь

- а. Гадаад дотоодын цэргийн их сургууль, академи төгссөн,
- б. ЗХЖШ болон түүний харьяа анги байгууллагад мэргэжлийн дагуу удирдах, гүйцэтгэх албан тушаалд 15-аас доошгүй жил үр бүтээлтэй ажилласан байх

2.3.2 Цэргийн нэгдсэн сургуулийн багш нь

- а. Тухайн мэргэжлийн чиглэлээр цэргийн академи, дээд сургууль төгссөн
- б. Батлан хамгаалах яам, ЗХЖШ болон цэргийн анги байгууллагад 5-аас дээш жил үр бүтээлтэй ажилласан байх

2.3.3 Цэргийн хөгжмийн сургуулийн багш нь

- а. Гадаад, дотоодын цэргийн хөгжмийн мэргэжлийн их дээд сургууль төгссөн байх
- б. Зэвсэгт хүчний анги байгууллагын хөгжмийн удирдаачаар 3-аас доошгүй жил ажилласан байх

2.3.4 Ахлагчийн сургуулийн багш нь

- а. Ахлагч бэлтгэх албан тушаалын шаталсан сургалтуудыг дүүргэсэн
- б. Ахлах ахлагч болон Сургагч ахлагч цолтой байх

ГУРАВ. ЭРДЭМ ШИНЖИЛГЭЭНИЙ АЖИЛТАНД ТАВИГДАХ ШААРДЛАГА

3.1. Эрдэм шинжилгээний тэргүүлэх ажилтан

- 3.1.1. Шинжлэх ухааны докторын зэрэгтэй байх;
- 3.1.2. Судалгааны ирдээдүйтэй шинэ чиглэл санаачлах хэрэгжүүлэх чадавхтай, шинжлэх ухаан технологийн төсөл, суурь судалгааны сэдэвт ажил, эрдэм шинжилгээний бага хурал, семинар удирдах арга барилгээ зээмшсэн байх;
- 3.1.3. Эрдэм шинжилгээний ажилтан нарт шинэ мэдээлэл өгөх залуу ажилтан докторант магистрантыг дадлагажуулах, тэднийг эрдэм шинжилгээний ажлын арга барилд сургах, эрдэм шинжилгээний байгууллагад гарын шавьтай болсон байх;
- 3.1.4. Судалгаа, боловсруулалтын ажлын чиглэлийг тодорхойлж үнэлгээ дүгнэлт гаргах чадвар эзэмшсэн байх;
- 3.1.5. Патент зохиогчийн эрхийн гэрчилгээ авсан байх эсвэл нэгэн сэдэвт бүтээл нийтлүүлсэн байх;
- 3.1.6. Бүтээлийн үр дун нь хэрэглээнд нэвтэрсэн байх;
- 3.1.7. Эрдэм шинжилгээний ажилтны ёс зүйн хэм хэмжээг сахин биелүүлдэг, бусдыг үлгэрлэн манлайлдаг байх
- 3.1.8. Мэргэжилдээ зайлшгүй шаардлагатай гадаад хэлний мэдлэг эзэмшсэн байх;
- 3.1.9. Мэдээллийн техник, хэрэгслийг хэрэглээний түвшинд бүрэн ашигладаг байх.

3.2. Эрдэм шинжилгээний ахлах ажилтан

- 3.2.1. Шинжлэх ухааны доктор эсвэл докторын зэрэгтэй байх;

3.2.2. Шинжлэх ухаан, технологийн төсөл суурь судалгааны сэдэвт ажил, эрдэм шинжилгээний бага хурал, семинар удирдах арга барил эзэмшсэн байх;

3.2.3. Эрдэм шинжилгээний ажилтныг шинэ мэдээллээр хангах, залуу ажилтан, докторант, магистрантыг дадлагажуулах, тэднийг эрдэм шинжилгээний ажлын арга барилд сургах, эрдэм шинжилгээний байгууллагад гарын шавьтай болсон байх;

3.2.4. Патент зохиогчийн эрхийн гэрчилгээ авсан эсвэл нэгэн сэдэвт бүтээл нийтлүүлсэн байх;

3.2.5. Мэргэжилдээ зайлшгүй шаардлагатай гадаад хэлийг эзэмшсэн байх;

3.2.6. Мэдээллийн техник, хэрэгслийг хэрэглээний түвшинд бүрэн ашигладаг байх;

3.2.7. Эрдэм шинжилгээний ажилтны ёс зүйн хэм хэмжээг сахин биелүүлдэг, бусдыг үлгэрлэн манлайлдаг байх.

3.3 Эрдэм шинжилгээний дэд ажилтан

3.3.1. Магистраас доошгүй боловсролын зэрэгтэй байх;

3.3.2. Эрдэм шинжилгээний өгүүлэл 4-өөс доошгүйг бичиж нийтлүүлсэн байх;

3.3.3. Шинжлэх ухаан технологийн төсөл, суурь судалгааны сэдэвт ажлын гүйцэтгэгчээр ажиллах чадвар, арга зүй эзэмшсэн байх;

3.3.4. Мэдээллийн техник, хэрэгслийг хэрэглээний түвшинд бүрэн эзэмшсэн байх;

3.3.5. Мэргэжилдээ зайлшгүй шаардлагатай аль нэг гадаад хэлийг эзэмшсэн байх;

3.3.6. Эрдэм шинжилгээний ажилтны ёс зүйн хэм хэмжээг сахин биелүүлдэг байх.

3.4. Эрдэм шинжилгээний дадлагажигч ажилтан

3.4.1. Бакалавраас доошгүй боловсролын зэрэгтэй байх;

3.4.2. Эрдэм шинжилгээний ажлын авьяас чадвар дур сонирхолтой байх;

3.4.3. Мэдээллийн техник, хэрэгслийг хэрэглээний түвшинд бүрэн эзэмшсэн байх;

3.4.4. Эрдэм шинжилгээний ажилтны ёс зүйн хэм хэмжээг сахин биелүүлдэг байх;

3.4.5. Гадаад хэлний зохих мэдлэг чадвар эзэмшсэн байх.

ДӨРӨВ. СОНГОН ШАЛГАРУУЛАЛТ

4.1 Шалгалт зохион байгуулах байнгын комиссын үйл ажиллагаа

4.1.1 Сонгон шалгаруулалтыг дээрхи шалгууруудыг үндэслэн БХИС-д багш, эрдэм шинжилгээний ажилтан сонгон шалгаруулах байнгын комисс /хавсралт-2, цаашид байнгын комисс гэх/ хариуцан явуулна.

4.1.2 Шаардлагатай гэж үзвэл сонгон шалгаруулалтын комисст тухайн чиглэлийн мэдлэг туршлагатай холбогдох албан тушаалтныг оролцуулж болно.

4.1.3 Байнгын комисс нь сонгон шалгаруулалтай холбоотой аливаа асуудлыг хуралдаанаар хэлэлцэн шийдвэрлэх ба тухай бүрт нь хуралдааныг

бэлтгэх, зохион байгуулах ажлыг байнгын комиссын нарийн бичгийн дарга хариуцан зохион байгуулна

4.1.4 Сонгон шалгаруулалт явуулах шалгалтын төрөл бүрт шалгалтын материалыг холбогдох хэлтэс, төвүүдээр бэлдүүлэн нууцлалыг хангах асуудлыг байнгын комисс өөрөө хариуцах ба сонгон шалгаруулалттай холбоотой мэргааныг эцэслэн шийдвэрлэнэ.

4.2 Сонгон шалгаруулалтын зар

4.2.1 Их сургуулийн багш, эрдэм шинжилгээний ажилтны сул орон тоонд ажилтан шалгаруулж авах тухай сургуулиуд /хүрээлэн/-аас ирүүлсэн саналыг үндэслэн Байнгын комиссийн нарийн бичгийн дарга хариуцан зар гаргана.

4.2.2 Зарыг сонгон шалгаруулалт явуулахаас 30-аас доошгүй хоногийн өмнө Тус сургуулийн цахим хуудас болон бусад хэвлэл, мэдээллийн хэрэгжэлээр зарлана.

4.2.3 Зарын агуулгад ажлын байрны нэр, албан тушаалын зэрэглэл, тавигдах ерөнхий шаардлага, авах хүний тоо, бүрдүүлэх материал, материал хүлээн авах хугацаа, лавлагаа мэдээлэл өгөх албан тушаалны утасны дугаар, бүртгэлийн хураамж, материал хүлээн авах хаяг, байршил зэргийг товч ойлгомжтой байдлаар тусгана.

4.3 Бүртгэх

4.3.1 Бүртгэлийг Байнгын комиссын нарийн бичгийн дарга зард тавигдсан хугацааны дотор бүртгэн, материалын бүрдлийг шалгаж, оролцогч бүрт дүнгийн хуудас /хавсралт-3/ хөтөлсөн байна.

4.3.2 Сонгон шалгаруулалтад оролцогчдоос дараах материалын бүрдүүлсэн байна.

- Өргөдөл;
- Биеийн байцаалт (1 дүгээр маягтаар);
- Боловсролын зэргийг гэрчилсэн баримт /дипломууд/
- Иргэний болон офицер, ахлагчийн үнэмлэхийн нотариатаар баталгаажуулсан хуулбар;
- Эрүүл мэндийн магадлагаа;
- Оршин суугаа хорооны болон цагдаагийн байгууллагын тодорхойлолт;
- Сонгон шалгаруулалтанд орохыг зөвшөөрсөн ажиллаж буй байгууллагын бичгээр гарсан зөвшөөрөл;
- Бүтээлийн жагсаалт (баталгаажсан)
- Цээж зураг 2 хувь (4 x 6)
- Бүртгэлийн хураамж /тухай бүрт тогтоон зарлана/
- Бусад шаардлагатай бичиг баримт

4.4 Сонгон шалгаруулалтын шалгалтын төрөл, хэлбэр

4.4.1 Шалгаруулалт нь дараах хэсгээс бүрдэнэ

- Ерөнхий болон мэргэжлийн мэдлэгийн түвшин тогтоох шалгалт
- Ур чадварын түвшин тогтоох шалгалт
- Гадаад хэлний шалгалт

- Мэдлэг, хандлага, зан үйлийг тодорхойлох ярилцлага

4.5 Ерөнхий (боловсрол, шинжлэх ухааны болон төрийн албаны тухай хууль эрх зүйн мэдлэг) болон мэргэжлийн мэдлэгийн шалгалтыг бэлтгэсэн тест хэлбэрээр авч шалгаруулна.

4.6 Ур чадварын түвшин тогтоох шалгалтыг багшийн шалгаруулалтад өрсөлдөгчдөөс заах аргын хичээлийн хэлбэрээр, ЭША-ны шалгаруулалтад өрсөлдөгчдөөс тодорхой сэдвүүдээр эссе бичүүлэх хэлбэрээр тус тус зохион байгуулна. Мөн байнгын комиссын зүгээс өөр хэлбэрээр /эссе бичүүлэх, орчуулга хийлгэх, богино ярилцлага хийх гэх мэт/ шалгалт авч болно.

4.7 Гадаад хэлний шалгалтыг англи, орос эсвэл шалгуулагчийн аль сайн мэдэх хэлний аль нэгээр шалгалт авах ба англи, орос хэлний хүлээн зөвшөөрөгдсөн шалгалтын оноотой бол түүнийг орлуулан тооцож болно.

4.8 Мэдлэг, хандлага, зан үйлийг тодорхойлох ярилцлагын шалгалтыг хүснэгтийн дагуу /хавсралт-3/ тусгай бэлтгэсэн асуултаар болон гишүүдийн сонгосон сэдвээр харилцан ярилцах замаар оноо өгч шалгаруулна.

4.9 Сонгон шалгаруулалтыг явуулахдаа дээрхи шалгалтын дарааллын баримтлах ба Ерөнхий болон мэргэжлийн түвшин тогтоох шалгалтын босго оноог хангаж тэнцсэн иргэнийг Ур чадварын, энэхүү шалгалтын оноог хангаж тэнцсэн иргэнийг Гадаад хэлний, энэхүү шалгалтын босго оноог хангасан иргэнийг Мэдлэг хандлага, зан үйлийг тодорхойлох ярилцлага шалгалтуудад оруулна.

4.10 Комисс дүнг цаг тухайд нь оролцогчид мэдэгдэн, дүнгийн хуудас /хавсралт-3/-ыг хөтлөнө.

ТАВ. СОНГОН ШАЛГАРУУЛТЫН ДҮН ГАРГАХ, БАТАЛГААЖУУЛАХ

5.1 Байнгын комисс нь З дахь шатны шалгалтад хамгийн өндөр оноо авсан 2 болон түүнээс дээш албан хаагчдыг сонгон шалгаруулахдаа ойролцоо оноотой бол “Мэдлэг, хандлага, зан үйлийг тодорхойлох” шалгалтын оноог чухалчилан үзнэ.

5.2 Эцсийн шийдвэрийг онооны дарааллыг үндэслэн комиссын бүрэлдэхүүний олонхийн саналаар батлан шийдвэрлэнэ.

5.3 Шийдвэрийг оролцогчид танилцуулан, сонгон шалгаруулалтын дүнгийн хуудсыг танилцуулж гарын үсэг зуруулна.

5.4 Комиссын шийдвэр гарч, тэнцсэн иргэнийг албан тушаалд нэр дэвшиүүлэх саналыг холбогдох материалын хамт ажлын 5 өдөрт багтаан сургуулийн Тамгын хэлтэст ирүүлнэ.

5.5 Албан тушаалд томилох үйл ажиллагааг байгууллагын хөдөлмөрийн дотоод журамд заасны дагуу явуулна.

-----оо-----



БХИС-ийн захирлын 2015-оны 11
дүгээр сарын 18-ний өдрийн 1260 дугаар
тушаалын хоёрдугаар хаворалт

УКД0139

БХИС-Д БАГШ / ЭРДЭМ ШИНЖИЛГЭЭНИЙ АЖИЛТАН
СОНГОН ШАЛГАРУУЛАХ БАЙНГЫН КОМИССЫН БҮРЭЛДЭХҮҮН

КОМИССЫН ДАРГА:

СУРГУУЛИЙН СУРГАЛТ ЭРХЭЛСЭН ДЭД ЗАХИРАЛ / БХЭШХ-ИЙН
ЗАХИРАЛ

КОМИССЫН ОРЛОГЧ ДАРГА:

БОЛОВСРОЛ СУРГАЛТЫН ХЭЛТСИЙН ДАРГА / БХЭШХ-ИЙН ДЭД
ЗАХИРАЛ

ГИШҮҮД:

ТАМГЫН ХЭЛТСИЙН ХҮНИЙ НӨӨЦИЙН АХЛАХ ОФИЦЕР

БҮРЭЛДЭХҮҮН СУРГУУЛИЙН ЗАХИРАЛ

БҮРЭЛДЭХҮҮН СУРГУУЛИЙН СУРГАЛТЫН АЛБАНЫ ДАРГА

БҮРЭЛДЭХҮҮН СУРГУУЛИЙН ХАРЬЯАЛАХ ТЭНХИМ / БХЭШХ-ИЙН ТӨВ/
ИЙН ДАРГА

НАРИЙН БИЧГИЙН ДАРГА:

БОЛОВСРОЛ СУРГАЛТЫН ХЭЛТСИЙН БАГШИЙН АСУУДАЛ ХАРИУЦСАН
МЭРГЭЖИЛТЭН / БХЭШХ-ИЙН РЕФЕРЕНТ

БХИС-ийн захирлын 2015 оны 11
дүгээр сарын 18-ний өдрийн дугаар
тушаалын буравдугаар хавсралт



СОНГОН ШАЛГАРУУЛАЛТЫН ДҮНГИЙН ХУУДАС

Зураг

Нэг. ОРОЛЦОГЧ

Овог, нэр:

Регистрийн дугаар:

Хоёр. АЖИЛЛАХЫГ СОНИРХОЖ БУЙ

Сургуулийн нэр:

Нэгж /тэнхим, төв/

Албан тушаал:

Гурав. ШАЛГАЛТЫН ДҮН

№	Шалгалтын төрөл	Шалгалт өгсөн огноо	Авбал зохих дээд оноо	Авсан оноо
1	Ерөнхий ба мэргэжлийн түвшин тогтоох шалгалт		30	
2	Үр чадварын шалгалт		30	
3	Гадаад хэлний шалгалт		20	
4	Мэдлэг, хандлага, зан үйлийг тодорхойлох шалгалт		20	

ДҮНТЭЙ ТАНИЛЦСАН:

/гарын үсэг, нэр/

БАЙНГЫН КОМИССЫН ДАРГА:

/гарын үсэг, нэр/

20... оны ... дугаар сарын ...-ны өдөр

**МЭДЛЭГ, ХАНДЛАГА, ЗАН ҮЙЛИЙГ ТОДОРХОЙЛОХ ШАЛГАЛТЫН
ДҮНГИЙН ХҮСНЭГТ**

№	Үзүүлэлт	Ажлын хэсгийн гишүүдийн үнэлгээ			Дундаж оноо
		1 дэх гишүүн	2 дахь гишүүн	3 дахь гишүүн	
1	Ажиллах байгууллага, нэгж, ажлын байрны зорилго, зорилт чиг үүргийн талаархи ерөнхий төсөөлөл				
2	Батлан хамгаалах салбарын бодлого, зорилт, цэргийн боловсрол, ШУ-ны талаархи ерөнхий мэдлэг				
3	Тухайн албан тушаалыг хашихад шаардлагатай мэдлэг, туршлага				
4	Тухайн албан тушаалыг хаших сонирхол, эрмээлэл, хандлага				
5	Зан байдал, багаар ажиллах, баг бүрдүүлэх чадвар				
Нийт оноо					

Үнэлгээний шатлал: Маш сайн-4, Сайн-3, Дунд-2, Хангалтгүй -1 оноо

ДҮГНЭСЭН:

1 ДЭХ ГИШҮҮН: /огноо/

2 ДАХЬ ГИШҮҮН: /огноо/

3 ДАХЬ ГИШҮҮН: /огноо/

ТАМГЫН ХЭЛТЭС